
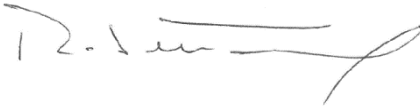
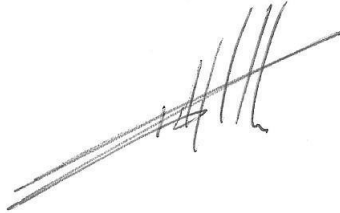


RECOGIDA Y ANÁLISIS DE RESULTADOS SOBRE INSERCIÓN LABORAL

SAIC-ED_P06/SP02

CONTROL DE FIRMAS

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
Gabinete de Calidad y Estudios	Secretario General	Rector
Firma: 	Firma: 	Firma: 
Fecha: 17/03/2025	Fecha: 17/03/2025	Fecha: 17/03/2025

DESCRIPCIÓN DEL DOCUMENTO

Nombre: Recogida y Análisis sobre Inserción Laboral		
Código: SAIC-ED_P06/SP02	Revisión: 1	Fecha: 17/03/2025
<p>Descripción: Subproceso establecido para definir el seguimiento, la medición y el análisis de los resultados de la inserción laboral y satisfacción de egresados en la Universidad Europea del Atlántico.</p> <p>Permite evaluar la adecuación de los planes de estudio a las demandas sociales y del mercado laboral, identificar posibles áreas de mejora en la oferta formativa y fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas de la Universidad a sus grupos de interés, mediante informes periódicos y acciones de mejora vinculadas al SAIC.</p> <p>Responde a los criterios 2 “Garantía de calidad de los programas formativos” y 9 “Publicación de información sobre el desarrollo de actividades y programas” dentro del Programa AUDIT (2024).</p>		
Propietario: Observatorio Ocupacional		

RESUMEN DE REVISIONES

REVISIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN	PÁGINAS AFECTADAS
01	17/03/2025	Versión inicial, a partir del SAIC de la Universidad, tras la decisión de establecer un Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad específico para la Escuela de Doctorado de la Universidad Europea del Atlántico.	Todas

Índice

RECOGIDA Y ANÁLISIS DE RESULTADOS SOBRE INSERCIÓN LABORAL	1
Índice.....	3
1. Definición.....	4
1.1. Objeto	4
1.2. Cliente(s).....	4
1.3. Alcance	4
1.5. Definiciones.....	4
2. Descripción del proceso.....	5
3. Diagrama de flujo.....	6
4. Responsabilidades	6
5. Conexión con otros subprocesos.....	7
6. Seguimiento y medición: Indicadores.....	7
7. Archivo	7

1. Definición

A efectos de identificación y control documental, todos los procesos y procedimientos referenciados en el presente documento corresponden al Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad de la Escuela de Doctorado (cuyos documentos están codificados bajo la serie SAIC-ED).

1.1. Objeto

El objeto del siguiente procedimiento es establecer los procesos y mecanismos que permiten a la Universidad Europea del Atlántico recopilar, analizar y utilizar los resultados sobre inserción laboral de los egresados de las titulaciones de Programas de Doctorado.

Responde a varios criterios del Modelo AUDIT:

- Criterio 2. Garantía de calidad de los programas formativos: Evalúa la relevancia de la oferta formativa y su congruencia con las necesidades del entorno profesional y social
- Criterio 3. Orientación de las enseñanzas a los estudiantes: A través del Plan de Empleabilidad se relaciona con el procedimiento P03/SP05 – Orientación Profesional, promoviendo acciones institucionales orientadas a la mejora de la empleabilidad.
- Criterio 9. Publicación de información: Asegura la transparencia y permite informar de manera rigurosa a los grupos de interés sobre la inserción laboral y percepción de los egresados.
- Criterio 10. Mantenimiento y actualización del SAIC: Actúa como un mecanismo sistemático de medición y análisis que retroalimenta la mejora continua del sistema en el ámbito empleabilidad, identificando posibles mejoras institucionales y de aplicación en los planes de estudio y mejora del perfil de egreso.

1.2. Cliente(s)

Estudiantes egresados de titulaciones oficiales de Programa de Doctorado de la Escuela de Doctorado de la Universidad Europea del Atlántico.

1.3. Alcance

Este procedimiento es de aplicación a todos los títulos universitarios oficiales de Programa de Doctorado impartidos en la Escuela de Doctorado de la Universidad Europea del Atlántico.

1.5. Definiciones

- **Egresados:** Sujetos que han finalizado sus estudios, obtenido un título o graduación académica y salen del centro universitario.
- **Plan de Empleabilidad:** Documento estratégico institucional que recoge las actuaciones orientadas a mejorar la empleabilidad de los estudiantes y egresados, revisado periódicamente por el Observatorio Ocupacional.
- **Inserción laboral:** Situación profesional de los egresados tras su paso por la universidad, especialmente en lo referente al acceso a empleo, tipo de contrato y vinculación con los estudios cursados.

2. Descripción del proceso

El Observatorio Ocupacional de la Universidad Europea del Atlántico lidera anualmente la revisión y actualización del Plan de Empleabilidad de la Universidad, en coordinación con las unidades implicadas. Este documento estratégico, integrado en el SAIC y vinculado al procedimiento P06/SP02, recoge las líneas de actuación institucional en materia de empleabilidad y orientación profesional, basándose en los resultados obtenidos del informe de inserción laboral y otras fuentes relevantes. El análisis del plan permite determinar si es necesario actualizar sus contenidos, lo que puede conllevar también ajustes en el modelo de encuesta aplicado a los egresados.

Tras esta valoración institucional, el Observatorio Ocupacional, junto al Gabinete de Calidad y Estudios, realizará una revisión del modelo de encuesta de satisfacción de los egresados, a fin de validar el contenido y su adecuación a las necesidades del SAIC y a los requerimientos de análisis definidos en el sistema.

El Gabinete de Calidad y Estudios hará llegar los cuestionarios a los egresados de las titulaciones impartidas en la Universidad en al menos dos momentos: al haber transcurrido un año desde la finalización de los estudios y a los tres años de la finalización. Podrá realizarse una tercera medición a los cinco años si se considera necesario.

El Observatorio Ocupacional recopilará todas las respuestas y analizará la muestra. En caso de baja participación, se activarán acciones adicionales (como la recogida telefónica o el contacto directo).

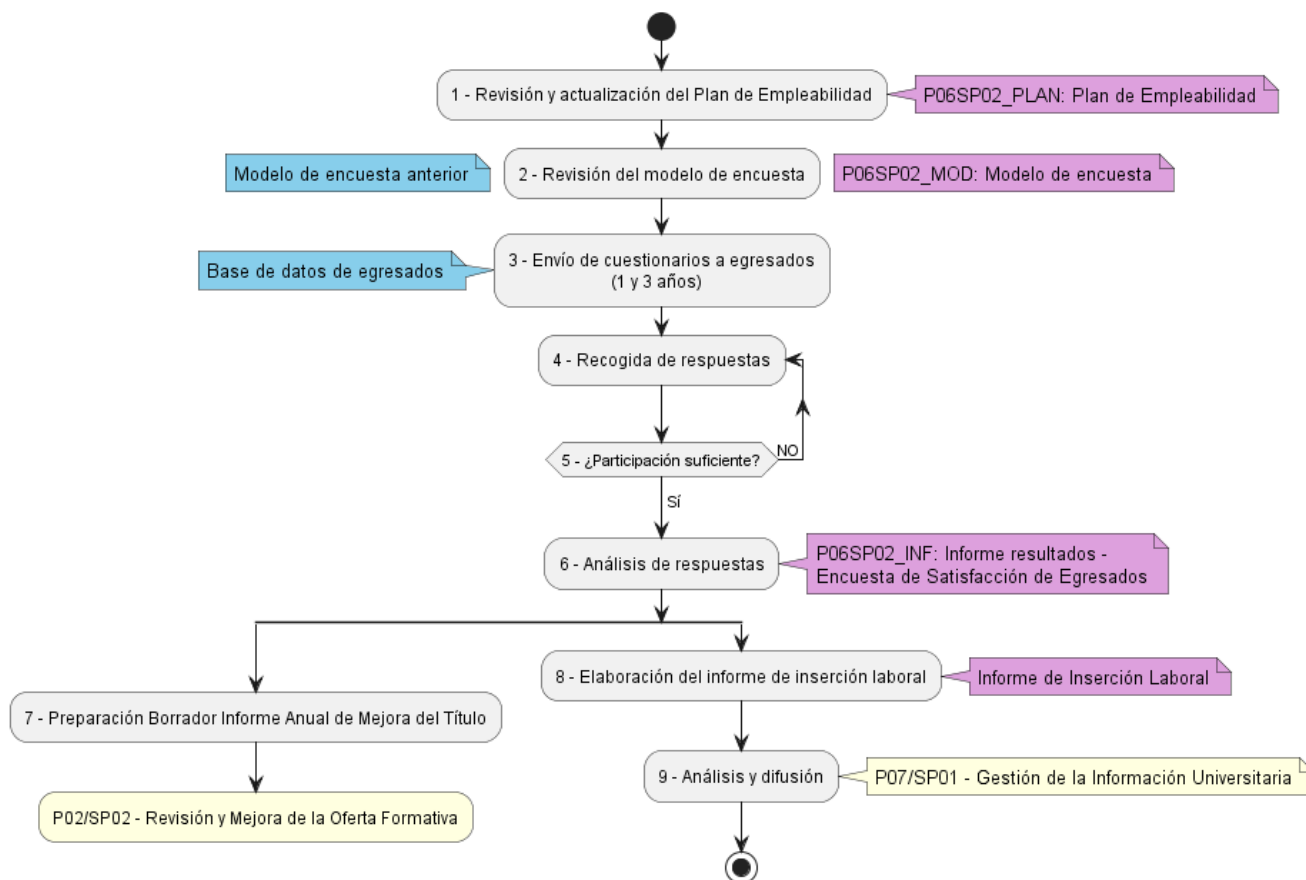
A partir de los datos recogidos, el Gabinete de Calidad y Estudios elabora el informe de satisfacción de egresados, mientras que el Observatorio Ocupacional elabora el informe de inserción laboral. Estas tareas se desarrollan en paralelo.

En lo relativo a la mejora de titulaciones, el Gabinete de Calidad y Estudios incorpora la información obtenida como parte del Informe Anual de Mejora del Título, evidencia clave en la planificación de acciones de mejora en la titulación, especialmente en lo relativo al perfil de egreso y la adecuación de la oferta formativa, que son canalizadas a través del subproceso P02/SP02 – Revisión y Mejora de la Oferta Formativa. En dicho informe se presta especial atención a:

- Evaluar la adecuación de los objetivos profesionales del título con la demanda del mercado laboral.
- Determinar si los contenidos de las enseñanzas se ajustan a dicha demanda.
- Determinar el grado de satisfacción de los egresados con la titulación cursada.
- Analizar la situación de los egresados con contratos posdoctorales u otras financiaciones, en el caso de los títulos de doctorado.

Paralelamente, el Observatorio Ocupacional analiza los resultados del informe de inserción laboral y elabora, si procede, el Plan de Empleabilidad. Este informe, como documento institucional, se publica dentro de los mecanismos de rendición de cuentas a los grupos de interés y permite extraer información clave para la mejora institucional transversal vinculada al subproceso P06/SP01 – Revisión y Mejora del SAIC.

3. Diagrama de flujo



4. Responsabilidades

Paso	Observatorio Ocupacional	Gabinete de Calidad y Estudios	Rectorado	Egresados	Sociedad
1	D/E	P	I	-	-
2	D	E	-	-	-
3	I	E	-	I	-
4	I	E	-	P	-
5	D/E	I	-	-	-
6	E	E	-	-	-
7	-	E	-	-	-
8	E	-	-	-	-
9	E	I	P	I	I

Decide – Ejecuta – Participa – es Informado

5. Conexión con otros subprocesos

P02/SP02 – Revisión y Mejora de la Oferta Formativa

P02/SP04 – Revisión del Perfil de Egreso

P03/SP05 – Orientación Profesional

P07/SP01 – Gestión de la Información Universitaria

6. Seguimiento y medición: Indicadores

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN
I0602-001	Nº Egresados de la promoción
I0602-002	Satisfacción Egresados con el título (1 año de finalizar)
I0602-003	% Respuestas con empleo (1 años de finalizar)
I0602-004	% Participación egresados (1 año de finalizar)
I0602-005	Satisfacción Egresados con el título (3 años de finalizar)
I0602-006	% Respuestas con empleo (3 años de finalizar)
I0602-007	% Participación egresados (3 años de finalizar)
I0602-008	% Egresados DOCTORADO contrato postdoctoral u otras financiaciones (1 año finalizar)
I0602-009	% Egresados DOCTORADO contrato postdoctoral u otras financiaciones (3 años finalizar)

La frecuencia de medición de todos los indicadores definidos en este procedimiento es anual, conforme a la planificación general del SAIC.

7. Archivo

CÓDIGO FORMATO	IDENTIFICACIÓN DEL REGISTRO	RESPONSABLE CUSTODIA
P06SP02_PLAN	Plan de Empleabilidad	Observatorio Ocupacional
P06SP02_MOD	Modelo de Encuesta de satisfacción e inserción laboral de EGRESADOS	Gabinete de Calidad y Estudios
P06SP02_INF	Informe resultados- Encuesta de Satisfacción de Egresados	Gabinete de Calidad y Estudios
N/A	Informe de Inserción Laboral	Observatorio Ocupacional

El soporte de archivo será digital o en papel, y el tiempo de conservación será de seis años.

ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN – INSERCIÓN LABORAL (EGRESADOS) TITULACIONES DE DOCTORADO

CURSO ACADÉMICO: 20xx-20xx

Titulación:

Mediante este cuestionario la Universidad Europea del Atlántico pretende conocer el grado de satisfacción con la titulación cursada por nuestros egresados, así como su inserción laboral, para poder identificar los elementos de mejora.

A efectos de este cuestionario, se considera trabajo a aquellas situaciones que se dan con cierta regularidad e intensidad, independientemente de tener o no contrato oficial, con retribución directa o indirecta, prácticas profesionales o creación de la propia empresa, etc. No se considera trabajo a situaciones de canguero, clases particulares esporádicas, o similares.

Esta encuesta es completamente anónima.

DATOS GENERALES

Sexo

- Hombre
- Mujer
- Otros

Edad

- <25
- 25 - 35
- 35 - 45
- 45 - 55
- 55 - 65
- >65

Indique país de procedencia

[Desplegable según códigos INE](#)

SELECCIONE LA TITULACIÓN

[Desplegable titulaciones implantadas de DOCTORADO](#)

UNIVERSIDAD DE REFERENCIA (títulos interuniversitarios)

ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN – INSERCIÓN LABORAL (EGRESADOS) TITULACIONES DE DOCTORADO

PROCESO FORMATIVO

¿Cuánto tiempo estuvo en el programa de doctorado? (Nº de años)

1. ¿Realizó estancia de movilidad?

Sí

¿Dónde? (País y Universidad / Centro de investigación)

No

2. ¿Su título incluye mención internacional?

Sí

No

Valore su conformidad con los siguientes aspectos de su proceso formativo en la Universidad, donde 1 “**nada satisfactorio**” y 7 es “**totalmente satisfactorio**”.

3. Satisfacción con los criterios de admisión del programa.

4. Satisfacción con las actividades formativas ofertadas en el programa.

5. Satisfacción con el profesorado que imparte las actividades formativas del programa.

6. Satisfacción con equipamiento e instalaciones disponibles para el programa.

7. Grado de satisfacción global con el programa de doctorado.

TESIS DOCTORAL Y TUTOR / DIRECTOR

8. Para la realización de la tesis:

La realicé mayoritariamente como parte de un grupo de investigación

La realicé mayoritariamente de manera independiente

Valore su conformidad con los siguientes aspectos de su director de tesis en la Universidad, donde 1 “**nada satisfactorio**” y 7 es “**totalmente satisfactorio**”.

9. Satisfacción con el modo en que su(s) director(es) de tesis ha guiado su formación.

10. ¿Mantiene contacto con su(s) director(es) de Tesis?

Sí

No

TRABAJO DURANTE LOS ESTUDIOS

Se considera trabajo a aquellas situaciones que se dan con cierta regularidad e intensidad, independientemente de tener o no contrato oficial, con retribución directa o indirecta. No se considera trabajo a situaciones de canguro, clases particulares esporádicas, o similares; también quedan excluidas prácticas académicas (curriculares).

ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN – INSERCIÓN LABORAL (EGRESADOS) TITULACIONES DE DOCTORADO

A efectos de este punto del cuestionario se considera trabajo las becas o contratos predoctorales o similares.

11. ¿Disponía de algún ingreso remunerado durante la realización del programa de doctorado?
- Sí, una beca o contrato predoctoral en centro de investigación. *Pase a la pregunta 15 (sección SITUACIÓN LABORAL)*
 - Sí, contrato laboral para la realización del doctorado. *Pase a la pregunta 15 (sección SITUACIÓN LABORAL)*
 - Sí, un trabajo remunerado ajeno a mi situación de doctorando. *Continúe a la pregunta siguiente 12 (sección TRABAJO DURANTE LOS ESTUDIOS (II))*
 - No, no tenía trabajo remunerado *Pase a la pregunta 15 (sección SITUACIÓN LABORAL)*

TRABAJO DURANTE LOS ESTUDIOS (II)

En caso de haber tenido varios trabajos durante la realización de los estudios a los que se refiere la presente encuesta, haga referencia al más relevante.

12. El tipo de jornada del trabajo que realizaba durante los estudios era:
- A tiempo parcial
 - A tiempo completo
13. ¿Cuál fue la duración del trabajo?
- Menos de 6 meses
 - De 6 meses a 1 año
 - De 1 año a 1 año y medio
 - De 1 año y medio a 2 años
 - Más de 2 años
14. ¿Considera que perjudicó a su rendimiento compaginar estudios y trabajo?
- Sí
 - No

SITUACIÓN LABORAL

Se considera trabajo a aquellas situaciones que se dan con cierta regularidad e intensidad, independientemente de tener o no contrato oficial, con retribución directa o indirecta, prácticas profesionales o creación de la propia empresa, etc. No se considera trabajo a situaciones de canguro, clases particulares esporádicas, o similares.

15. ¿Dispone actualmente de empleo?
- Sí *Continúa con la pregunta 16*
 - No *Pase a la pregunta 37 (sección Búsqueda de empleo actual)*

ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN – INSERCIÓN LABORAL (EGRESADOS) TITULACIONES DE DOCTORADO

EMPLEO ACTUAL O ÚLTIMO EMPLEO

Las siguientes preguntas deben ser respondidas en relación al actual empleo o al anterior trabajo realizado, tras finalizar su formación en la Universidad Europea del Atlántico.

16. ¿Cómo encontró el empleo? *(Marcar una sola casilla)*

- Beca o contrato posdoctoral
- Servicio público de empleo
- Servicio de empleo de la Universidad (bolsa de trabajo, CEMU,...)
- Colegios profesionales
- Empresas de trabajo temporal (ETTs)
- Redes sociales
- Contactos (personales, familiares,...) o recomendaciones
- A través del director de tesis u otros contactos de ámbito universitario y/o investigación
- Contactando directamente con las empresas (Autocandidatura)
- Portales de empleo
- A través del autoempleo
- Oposiciones / concurso público
- Bolsas de empleo (Educación, Sanidad, etc.)
- Webs corporativas
- Empresas de selección
- Empleo que ya tenía con anterioridad *Pase a pregunta 17 (sección "Empleo que tenía con anterioridad")*
- Otro: _____

Pase a pregunta 18 (sección "Empleo actual o último empleo (II))

EMPLEO QUE TENÍA CON ANTERIORIDAD

17. Una vez completados los estudios, ¿mejoraron las condiciones de trabajo en el que continuaste después de acabarlos?:

- Sí
- No

EMPLEO ACTUAL O ÚLTIMO EMPLEO (II)

18. Tiempo transcurrido desde la finalización de sus estudios antes de encontrar el empleo:

- Empleo previo a finalizar mis estudios
- Menos de tres meses

ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN – INSERCIÓN LABORAL (EGRESADOS) TITULACIONES DE DOCTORADO

- De tres a seis meses
- De seis a un año
- Más de un año

19. Tamaño de la empresa:

- Menos de 10 empleados (microempresa)
- Entre 10 y 49 empleados (pequeña empresa)
- Entre 50 y 250 empleados (mediana empresa)
- Más de 250 empleados (gran empresa)

20. ¿Cuál es actualmente su situación laboral?:

- En prácticas / formación o becario
- Asalariado con trabajo permanente o contrato de trabajo de duración indefinida
- Empresario con asalariados
- Empresario sin asalariados
- Asalariado con trabajo temporal o contrato de trabajo de duración determinada
- Negocio familiar
- Empleo público
- Sin contrato
- Otra: _____

21. Puesto de trabajo:

- Directivo
- Mando intermedio
- Técnico / Profesional cualificado
- Empleado / Subordinado
- Funciones no cualificadas (auxiliares,...)

22. Elije la actividad principal de la empresa/institución donde trabaja

Desplegable código de actividades CNAE

23. Para desempeñar su puesto de trabajo actual, ¿cuál considera que debería ser el nivel educativo adecuado?

- ESO
- Formación profesional básica
- Formación profesional de grado medio / Bachillerato
- Formación profesional de grado superior
- Título universitario

ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN – INSERCIÓN LABORAL (EGRESADOS) TITULACIONES DE DOCTORADO

- Máster
- Doctorado

24. En cuanto al desempeño de su trabajo ...

- Encaja en el área del doctorado que he estudiado
- No está relacionado con el doctorado que he estudiado
- Está relacionado de forma parcial con del doctorado que he estudiado

MOVILIDAD LABORAL

A efectos de este cuestionario se considera movilidad geográfica cuando implica cambio de residencia habitual, quedando excluida la disponibilidad para viajar.

25. Después de graduarse, ¿ha ido a vivir a otro lugar?

- Sí *Continúa con la pregunta 26*
- No *Pase a la pregunta 28 (sección Lugar actual de trabajo)*

26. ¿Cuáles han sido los motivos de su traslado?

- Motivos laborales
- Mejores expectativas para encontrar trabajo
- Motivos personales
- Motivos académicos
- Motivos administrativos (visados, residencia, etc.)
- Otra: _____

27. Indique la movilidad geográfica de su residencia habitual

- Movilidad internacional
- Movilidad nacional
- Misma provincia / zona

ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN – INSERCIÓN LABORAL (EGRESADOS) TITULACIONES DE DOCTORADO

LUGAR ACTUAL DE TRABAJO

28. Indique el país de trabajo actual

Desplegable según códigos INE – Si es España pase a la pregunta 30

29. Indique zona/región/provincia de trabajo

Pase a la pregunta 31 (sección Intervalo salarial)

30. Indique la provincia de trabajo

Desplegable según códigos INE

INTERVALO SALARIAL

El salario NETO es la parte que percibe cada mes, una vez realizada la liquidación de impuestos y aportaciones a la Seguridad Social.

31. ¿Nos puede indicar en que intervalo salarial se sitúa su salario mensual neto?

- No percibe salario
- Menos de 600€ / \$600
- Entre 601€ y 1.000€ / \$601 y \$1.000
- Entre 1.001€ y 1.500€ / \$1.001 y \$1.500
- Entre 1.501€ y 2.000€ / \$1.501 y \$2.000
- Más de 2.000€ / \$2.000

SATISFACCIÓN CON EL EMPLEO ACTUAL O ÚLTIMO EMPLEO

Por favor, indique su satisfacción con los siguientes elementos, donde 1 es “**nada satisfactorio**” y 7 es “**totalmente satisfactorio**”

- 32. Las funciones a desarrollar
- 33. Las perspectivas de mejora y promoción
- 34. El nivel de retribución
- 35. Satisfacción con el trabajo en general

Se considera búsqueda activa de empleo cuando una persona, de manera frecuente e intencional, se inscribe en portales de empleo y agencias de colocación, realiza el seguimiento de ofertas de empleo y envía del currículum vitae a empresas.

36. ¿Actualmente sigue buscando trabajo activamente?

- Sí *Pase a la pregunta 39 (sección “Búsqueda de empleo actual II”)*
- No *Pase a la pregunta 45 (sección “Para finalizar”)*

ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN – INSERCIÓN LABORAL (EGRESADOS) TITULACIONES DE DOCTORADO

BÚSQUEDA DE EMPLEO ACTUAL (parte desde los que no tienen trabajo)

Se considera búsqueda activa de empleo cuando una persona, de manera frecuente e intencional, se inscribe en portales de empleo y agencias de colocación, realiza el seguimiento de ofertas de empleo y envía el currículum vitae a empresas.

37. ¿Actualmente está buscando trabajo activamente?

- Sí *Pase a la pregunta 39 (sección "Búsqueda de empleo actual II")*
 No *Continúa con pregunta 38*

38. ¿Por qué motivo no ha estado buscando trabajo?

- Me voy a incorporar en breve a un puesto de trabajo
 Estoy preparando oposiciones
 Estoy estudiando
 Afectado por una regulación de empleo
 Incapacidad laboral
 Labores familiares (cuidado de niños u otras personas, incluye maternidad)
 No va a ser posible encontrar un puesto de trabajo
 Otro: _____

Pase a la pregunta 45 (sección "Para finalizar")

BÚSQUEDA DE EMPLEO ACTUAL (II) (parte desde los que buscan empleo activamente, tengan o no trabajo)

39. ¿Qué medios emplea para buscar empleo?

Seleccione una o varias opciones, según sea de aplicación.

- Prácticas externas
 Servicio público de empleo
 Servicio de empleo de la universidad (Bolsa de trabajo, CEMU,...)
 Colegios Profesionales
 Empresas de Trabajo Temporal (ETTs) / Empresas de selección
 Redes sociales
 Contactos (personales, familiares,...) o recomendaciones
 Director de tesis u otros contactos del ámbito universitario/investigador
 Autocandidatura (contacto directo con las empresas)
 Portales de empleo
 Autoempleo (autónomo, trabajo por cuenta propia,...)
 Oposición / Concurso público
 Bolsas de trabajo institucionales (Educación, Sanidad,...)
 Otro: _____

ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN – INSERCIÓN LABORAL (EGRESADOS) TITULACIONES DE DOCTORADO

Valore del 1 (**poco relevante**) al 7 (**muy relevante**) la importancia de los siguientes aspectos a la hora de encontrar un empleo, según su experiencia con las ofertas de empleo que ha encontrado.

- 40. Falta de experiencia profesional previa
- 41. Falta de formación académica adicional (máster u otros estudios de posgrado)
- 42. Carencia de ofertas de trabajo adecuadas para mi formación académica
- 43. Carencia de ofertas de trabajo con un adecuado nivel retributivo
- 44. Falta de conocimientos complementarios (idiomas, TICs)

PARA FINALIZAR

- 45. Satisfacción con la tramitación de expedientes y títulos (*Valore del 1 "nada satisfactorio" al 7 "completamente satisfactorio"*)
- 46. Si tuviera que empezar de nuevo, ¿volvería a cursar este programa de doctorado?
 - Sí
 - No
- 47. ¿Escogería la misma Universidad?
 - Sí
 - No

Observaciones: añada brevemente cualquier otra opinión que quiera manifestar en relación a lo evaluado en la encuesta.

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN