

GUÍA DOCENTE 2026-2027

DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA

ASIGNATURA:	Recursos Humanos	
PLAN DE ESTUDIOS:	Grado de Administración y Dirección Empresas	
FACULTAD:	Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades	
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:	Obligatoria	
ECTS:	6	
CURSO:	Tercero	
SEMESTRE:	Segundo	
IDIOMA EN QUE SE IMPARTE:	Castellano	
PROFESORADO:	José Antonio Martínez Sordo	
DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO:	joseantonio.martinez@uneatlantico.es	

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

REQUISITOS PREVIOS:
No Aplica
CONTENIDOS:

- Tema 1.- Responder a los desafíos estratégicos de RRHH
- Tema 2.- Gestión de los flujos de trabajo y análisis del puesto de trabajo
- Tema 3.- Reclutamiento y Selección de Empleados
- Tema 4.- Evaluación y Gestión del Desempeño
- Tema 5.- Formación de los trabajadores
- Tema 6.- Desarrollo de Carreras Profesionales
- Tema 7.- Gestión de la Compensación
- Tema 8.- Derecho del Trabajo
- Tema 9.- Organizaciones Saludables
- Tema 10.- Diversidad e Integración
- Tema 11.- ESG y Responsabilidad Social Corporativa (RSC)
- Tema 12.- IA aplicada a RRHH
- Tema 13.- Cuadro de Mando de RRHH

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE:

- RAH3: Capacidad para aplicar los sistemas de información en la empresa como soporte a los procesos de la organización
- RAC3: Capacidad para organizar y gestionar eficientemente los sistemas de producción y fabricación
- RAC4: Capacidad para dirigir, gestionar y desarrollar el capital humano de la empresa
- RAC5: Capacidad para diseñar una estructura organizativa y gestionar procesos de cambio (change management) y aprendizaje organizativo
- RAC7: Capacidad para aplicar herramientas y métodos en el ámbito de la dirección empresarial con un enfoque estratégico

METODOLOGÍAS DOCENTES Y ACTIVIDADES FORMATIVAS

METODOLOGÍAS DOCENTES:

En esta asignatura se ponen en práctica diferentes metodologías docentes con el objetivo de que los alumnos puedan obtener los resultados de aprendizaje definidos anteriormente:

- Método Expositivo

- Resultado de ejercicios
- Aprendizaje Cooperativo / Trabajo en Grupo
- Trabajo Autónomo

ACTIVIDADES FORMATIVAS:

A partir de las metodologías docentes especificadas anteriormente, en esta asignatura, el alumno participará en las siguientes actividades formativas:

Actividades formativas	Horas de dedicación	% Presencialidad
Actividad autónoma: Preparación de clases	6	0%
Actividad autónoma: Estudio personal y lecturas	30	0%
Actividad autónoma: Elaboración de trabajos (individual/en grupo)	30	0%
Actividad autónoma: Trabajo en Campus Virtual	15	0%
Actividad dirigida: Clases expositivas	15	100%
Actividad dirigida: Clases prácticas	15	100%
Actividad dirigida: Seminarios y Talleres	7,5	100%
Actividades de Evaluación	7,5	100%
Actividad supervisada: Supervisión de actividades	7,5	100%
Actividad supervisada: Tutoría (individual/ en grupo)	7,5	100%

El primer día de clase, el profesor proporcionará información más detallada al respecto.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA:

En la convocatoria ordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación		Ponderación
Evaluación continua	Cuatro trabajos individuales y dos en grupo	25%
	Examen parcial teórico-práctica	35%
	Interés y participación del alumno en la asignatura	5%
Evaluación final	Examen Teórico-Práctico Final	35%

La calificación del instrumento de la evaluación final (tanto de la convocatoria ordinaria como de la extraordinaria, según corresponda) **no podrá ser inferior, en ningún caso, a 4,0 puntos** (escala 0 a 10) para aprobar la asignatura y consecuentemente poder realizar el cálculo de porcentajes en la calificación final.

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

La convocatoria extraordinaria tendrá lugar durante el mes de julio (consúltese el calendario académico fijado por la universidad). Esta consistirá en la realización de un examen teórico-práctico con un valor del 50% de la nota final de la asignatura. El resto de la nota se complementará con la calificación obtenida en la evaluación continua de la convocatoria ordinaria.

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS DE REFERENCIA GENERALES

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Las siguientes referencias son de consulta obligatoria:

- Gómez Mejía, Luis,; Balkin, David,; Cardy, Robert,; "Managing Human Resources" Eighth Edition. Pearson Publishing
- Robbins, S. P. (2006). Comportamiento humano en la organización. Madrid: Pearson
- Debra J.Cohen, Alexander Alonso, Montrese Hamilton, David S. Geller.(2016) "Human Resource Management" last reviewed october 2016- Oxford Bibliographies
- Dessler, Gary. (2014) "Human Resource Management" 14th ed. Upper SaddleRiver, NJ: Prentice Hall
- Mathis, Robert L., and John H. Jackson. (2014) "Human Resource Management" 14th ed. Stamford, CT: Cengage Learning
- Covey, Stephen R. (2016) "The seven habits of highly effective People" :

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

Las siguientes referencias no se consideran de consulta obligatoria, pero su lectura es muy recomendable para aquellos estudiantes que quieran profundizar en los temas que se abordan en la asignatura.

- Unleadership: Hacia un Liderazgo más Humano en tiempos de Inteligencia Artificial. Autor: Jesús Hijas. Editorial: Independently published, 2019.
- La Batalla por el Talento. Autor: Jaime Puig. Editorial: Editorial: Inbound Recruiting Bootcamp, 2023.
- Por qué Recursos Humanos debería ser como Netflix. Autor: de Pilar Llácer. Editorial: Almuzara, 2021.
- DATA: Cómo los datos te ayudarán en tu vida y en tu empresa, y transformarán la sociedad. Autor: Fernando de la Rosa. Editorial: Fernando de la Rosa, 2021.
- Prohibido quejarse. Autor: Jon Gordon. Editorial: Urano, 2009.
- Aprendiendo de los mejores: Tu desarrollo personal es tu destino. Autor: Francisco Alcaide. Editorial: Alienta Editorial, 2013.
- La nueva fórmula del trabajo – Lazlo Bock. Editorial: Conecta, 2015.
- Las 21 leyes irrefutables del liderazgo. Autor John Maxwell. Editorial: Grupo Nelson, 2011.
- Las cinco disfunciones de un equipo. Autor, Patrick Lencioni. Editorial: Urano, 2003.
- Cuídalos o piérdelos. Autor: Beverly Kaye & Sharon Jordan-Evans. Editorial: Urano, 2009.
- La inteligencia emocional. Autor: Daniel Goleman. Editorial: Varias, 2004.

WEBS DE REFERENCIA:

<http://www.rrhmagazine.com>
<http://www.expansionyempleo.com>
<http://www.rrhhdigital.es>
<http://www.losrecursoshumanos.com>
<http://redsocal.rrhmagazine.com>
<http://www.guiarrhh.com>
<http://www.arearh.com>

OTRAS FUENTES DE CONSULTA:



- Revista Capital Humano
(<http://capitalhumano.wolterskluwer.es/content/Inicio.aspx>) Artículos, vídeos y películas que se trabajarán en clase.
- Voirin, Gerard. "Definir las funciones y tareas en la empresa" Editorial DEUSTO