

GUÍA DOCENTE [2026-2027]

DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA

ASIGNATURA:	Gestión de Riesgos Laborales		
PLAN DE ESTUDIOS:	Grado de Administración y Dirección de Empresas		
FACULTAD:	Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades		
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:	Obligatoria		
ECTS:	6		
CURSO:	Tercero		
SEMESTRE:	Primero		
IDIOMA EN QUE SE IMPARTE:	Español		
PROFESORADO:	Paz Gutiérrez García y Maria Rosa Ochoa Tijera		
DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO:	paz.gutierrez@uneatlantico.es		

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

REQUISITOS PREVIOS:
No aplica
CONTENIDOS:
Capítulo 1: Conceptos generales. 1.1 Introducción. 1.2 Concepto de trabajo. 1.3 Concepto de salud.

- 1.4 Condiciones de trabajo.
- 1.5 Concepto de riesgo laboral.
- 1.6 Concepto de prevención.
- 1.7 Concepto de protección.
- 1.8 Técnicas de seguridad.

Capítulo 2: Daños derivados del trabajo.

- 2.1 Introducción.
- 2.2 Accidente e incidente de trabajo.
- 2.3 Enfermedad profesional.
- 2.4 Costes de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- 2.5 Costes de la prevención.
- 2.6 Fallos en el control de accidentes, enfermedad e incidentes.

Capítulo 3: Gestión de Prevención:

- 3.1 Legislación sobre prevención.
- 3.2 Instituciones.
- 3.3 Derechos y deberes.
- 3.4 Representación de los trabajadores
- 3.5 Responsabilidades en prevención
- 3.6 Gestión de la prevención

Capítulo 4: Evaluación del riesgo

- 4.1 Introducción
- 4.2 Análisis y valoración del riesgo.
- 4.3 Alternativas para la evaluación del riesgo.
- 4.4 Método de evaluación general de riesgos.
- 4.5 Caso práctico de evaluación de riesgos.
- 4.6 Riesgos Generales y su prevención.

Capítulo 5: Investigación de accidentes

- 5.1 Consideraciones previas.
- 5.2 Metodología de investigación de accidentes.
- 5.3 El árbol de causas.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE:

RAC8: Capacidad para planificar de forma eficiente medidas preventivas y de control de la seguridad y salud laboral en las empresas

RESULTADOS PROPIOS DE LA ASIGNATURA:

- Capacidad para diseñar, implementar y controlar la gestión de la calidad en las empresas.
- Conocimiento básico y aplicación de tecnologías medioambientales y sostenibilidad al diseño de sistemas y procesos en el ámbito de la organización industrial.

METODOLOGÍAS DOCENTES Y ACTIVIDADES FORMATIVAS

METODOLOGÍAS DOCENTES:

En esta asignatura se ponen en práctica diferentes metodologías docentes con el objetivo de que los alumnos puedan obtener los resultados de aprendizaje definidos anteriormente:

- Método expositivo
- Estudio y análisis de casos
- Resolución de ejercicios
- Aprendizaje basado en proyectos
- Aprendizaje orientado a proyectos
- Aprendizaje cooperativo / Trabajo en grupo
- Trabajo autónomo

ACTIVIDADES FORMATIVAS:

A partir de las metodologías docentes especificadas anteriormente, en esta asignatura, el alumno participará en las siguientes actividades formativas:

Actividades formativas	Horas de dedicación	% Presencialidad
Actividad autónoma: Preparación de clases	15	0%
Actividad autónoma: Estudio personal y lecturas	30	0%

Actividad autónoma: Elaboración de trabajos (individual/en grupo)	30	0%
Actividad autónoma: Trabajo en Campus Virtual	15	0%
Actividad dirigida: Clases expositivas	7,5	100%
Actividad dirigida: Clases prácticas	15	100%
Actividad dirigida: Seminarios y Talleres	15	100%
Actividades de Evaluación	7,5	100%
Actividad supervisada: Supervisión de actividades	7,5	100%
Actividad supervisada: Tutoría (individual/ en grupo)	7,5	100%

El primer día de clase, el profesor proporcionará información más detallada al respecto.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA:

En la convocatoria ordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación		Ponderación
Evaluación continua	Prueba parcial	25%
	Actividades de evaluación continua y formativa	20%
	Interés y participación del alumno en la asignatura	5%
Evaluación final	Prueba final teórico práctico	50%

La calificación del instrumento de la evaluación final (tanto de la convocatoria ordinaria como de la extraordinaria, según corresponda) **no podrá ser inferior, en ningún caso, a 4,0 puntos** (escala 0 a 10) para aprobar la asignatura y consecuentemente poder realizar el cálculo de porcentajes en la calificación final.

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

La convocatoria extraordinaria tendrá lugar durante el mes de julio (consúltase el calendario académico fijado por la universidad). Esta consistirá en la realización de un Examen Final con un valor del 50% de la nota final de la asignatura. El resto

de la nota se complementará con la calificación obtenida en la evaluación continua de la convocatoria ordinaria.

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS DE REFERENCIA GENERALES

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Las siguientes referencias son de consulta obligatoria:

1. Manual de Gestión de Riesgos Laborales” a disposición de los alumnos en el campus virtual.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

No aplica

WEBS DE REFERENCIA:

- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene del Trabajo: www.insht.es
- Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo: www.osha.europa.eu/fop/spain.es
- Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo: www.europe.osha.eu.int/
- Organización Internacional del Trabajo: www.ilo.org/pulic/spanish/index.htm
- APA Asociación para la Prevención de Accidentes: www.apa.es

OTRAS FUENTES DE CONSULTA:

No aplica