



GUÍA DOCENTE

DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA

ASIGNATURA:	LOS SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADA: CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN		
PLAN DE ESTUDIOS:	DE	MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN INTEGRADA: PREVENCIÓN, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD	
MATERIA:	GESTIÓN INTEGRADA		
FACULTAD:	ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR		
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:	OBLIGATORIA		
ECTS:	3		
CURSO:	1		
SEMESTRE:	2		
IDIOMA EN QUE SE IMPARTE:	QUE	SE	CASTELLANO
PROFESORADO:	Dr. Víctor Jiménez Prof. Lina Pulgarín		
DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO:	victor.jimenez@uneatlantico.es lina.pulgarin@uneatlantico.es		

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

REQUISITOS PREVIOS:
No aplica
CONTENIDOS:

- Tema 1. Concepto, antecedentes y justificación de los sistemas de gestión integrada
 - 1.2. Antecedentes de los sistemas de gestión integrada
 - 1.3. Justificación de los sistemas de gestión integrada
 - 1.4. Ventajas de la integración de sistemas
 - 1.5. Consideraciones básicas para la integración de sistemas
 - 1.6. Etapas de la implementación de un sistema de gestión integrada
 - 1.7. Agentes involucrados en la integración de sistemas
 - 1.8. Elementos de un sistema de gestión integrada

- Tema 2. Documentación del sistema de gestión integrada
 - 2.1. Introducción
 - 2.2. Manual del sistema de gestión integrada
 - 2.3. Procedimientos
 - 2.4. Instrucciones de trabajo
 - 2.5. Registros
 - 2.6. Niveles de integración

COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPETENCIAS GENERALES:

Instrumentales:

- CG1. Analizar y sintetizar información sobre temas relacionados con la gestión integrada de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad.
- CG2. Comunicar de forma idónea a través del medio oral y escrito en lengua nativa y lenguaje técnico propio de la disciplina de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad.
- CG3: Tomar decisiones ante situaciones que puedan plantearse en el ámbito de la gestión integrada de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad.
- CG4. Aplicar las tecnologías de la información y comunicación relativas a la gestión integrada de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad.

Personales:

- CG5. Trabajar en equipo y colaborar de forma efectiva en el cumplimiento y solución de tareas relacionadas con la gestión integrada de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad.
- CG6: Trabajar en un contexto internacional e interdisciplinar en el ámbito de la gestión integrada de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y

calidad.

- CG7. Asumir la responsabilidad y el compromiso ético en el ámbito de las actividades relativas a la gestión integrada de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad.

Sistémicas:

- CG8. Aprender de forma autónoma la gestión y aprendizaje de la aplicación de herramientas comprendidas en el marco de la disciplina de la gestión integrada de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y de la calidad de los productos y/o servicios.
- CG9. Resolver problemas de forma creativa e innovadora en el ámbito de la gestión integrada de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad.
- CG10. Realizar funciones de liderazgo en diferentes escenarios y situaciones relacionados con la disciplina de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:

- CE13: Identificar y relacionar las dimensiones y variables comunes que afectan a los estándares ISO 14001, ISO 9001 y OHSAS 18001 a la hora de su integración en un único documento.
- CE24: Elegir las herramientas más idóneas para la optimización y mejora de los procesos y documentarlos.
- CE27: Elaborar la documentación de apoyo del sistema de gestión integrado (procedimientos, prácticas operativas, registros, etc.), tomando en cuenta la integración de los procedimientos y requisitos comunes, específicos con respecto a los otros sistemas.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

Al finalizar la asignatura, el estudiante tendrá conocimiento de:

- El concepto de gestión de responsabilidad corporativa desde un punto de vista normativo que apunte hacia la excelencia empresarial.
- Los aspectos básicos del enfoque por procesos y del modelo de gestión sobre el que se apoya.

METODOLOGÍAS DOCENTES Y ACTIVIDADES FORMATIVAS

METODOLOGÍAS DOCENTES:

En esta asignatura se ponen en práctica diferentes metodologías docentes con el objetivo de que los alumnos puedan obtener los resultados de aprendizaje definidos anteriormente:

- Método expositivo
- Resolución de ejercicios

- Aprendizaje basado en problemas
- Aprendizaje cooperativo/trabajo en grupo
- Trabajo autónomo

ACTIVIDADES FORMATIVAS:

A partir de las metodologías docentes especificadas anteriormente, en esta asignatura, el alumno llevará a cabo las siguientes actividades formativas:

Actividades formativas	
Actividades supervisadas	Actividades de foro
	Realización y corrección de ejercicios
	Tutorías (individual / en grupo)
Actividades autónomas	Sesiones expositivas virtuales
	Preparación de las actividades de foro
	Estudio personal y lecturas
	Elaboración de trabajos / tareas en grupo
	Realización de actividades de autoevaluación
	Elaboración de trabajos / tareas de forma individual

El día de inicio del período lectivo de la asignatura, el profesor proporciona información detallada al respecto para que el alumno pueda organizarse.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA:

En la convocatoria ordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación	Ponderación
Prueba de desarrollo o tipo test en línea	60%
Trabajos: ensayos, investigación documental, caso práctico, etc.)	25%
Actividades de debate	15%

Para más información, consúltese [aquí](#).

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

En la convocatoria extraordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación	Ponderación
Calificación obtenida en la actividad de debate de la convocatoria ordinaria	15%
Trabajo individual	25%
Prueba de desarrollo o tipo test en línea	60%

Para más información, consúltese [aquí](#).

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS DE REFERENCIA GENERALES

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- [1]. UNE-EN-ISO 9001:2015. Sistemas de gestión de la calidad. Requisitos.
- [2]. ISO 19011:2011. Directrices para la auditoría de los sistemas de gestión.
- [3]. UNE-EN ISO 10012-1:2003. Sistemas de gestión de las mediciones.
- [4]. Alonso, M. C. (2016). Guía para la aplicación de la UNE-EN-ISO 14001:2015. España: AENOR.
- [5]. Grijalbo, L. F. (2016). Normativa y política interna de gestión ambiental de la organización. Logroño: Editorial Tutor Formación.
- [6]. Mateo, P. (2014). Prevención de Riesgos Laborales. España: Ed. Confemetal.
- [7]. Benita, F. (2013). Normas Prácticas de Prevención de Riesgos Laborales. España: Ed. Cinca.
- [8]. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- [1]. Abad, J. (2002). Integración de Sistemas. En Máster de Gestión Integrada: Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales (CD ROM). Universidad Politécnica de Cataluña.
- [2]. Abril, C.E., Enríquez, A., & Sánchez, J. M. (2006). Integración de sistemas de gestión: calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo. Madrid, España: Fundación Confemetal.

- [3]. Bestratén, M., & Carboneras, M. A. (2006). Integración de sistemas de gestión: prevención de riesgos laborales, calidad y medio ambiente. Nota Técnica de Prevención, (576).
- [4]. Cabestany, J. L., & Cabañas, A. (2003). Empresa, medio ambiente y sostenibilidad. Foment del Treball Nacional, 4(2104), 6-7.
- [5]. Fernández, R. (2005). Sistemas de gestión de la calidad, ambiente y prevención de riesgos laborales: Su integración. Alicante, España: Editorial Club Universitario.
- [6]. Heras, I., Bernardo, M., & Casadesús, M. (2007). La integración de sistemas de gestión basados en estándares internacionales: resultados de un estudio empírico realizado en la CAPV. Revista de Dirección y Administración de Empresas, (14), 155-174.
- [7]. Instituto Andaluz de Tecnología. (2003). Jornada técnica sobre integración de sistemas de gestión.
- [8]. Instituto Nacional de Higiene y Seguridad en el Trabajo (2002). Seguridad en el Trabajo. En Curso Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales (CD ROM). Madrid: INHST.
- [9]. Marez, I.E. (2007). Directriz conceptual para implementar un Sistema Integrado ISO 9001:2000, Seis Sigma y Premio Nacional de Calidad Total en una PyME. Tesis doctoral no publicada, Universidad Politécnica de Catalunya, España.
- [10]. Martínez, J.C., & Castillo, D. (2004). Enfoque para combinar e integrar la gestión de sistemas. Bogotá, Colombia: ICONTEC
- [11]. Montagud, R. (2005). Diseño, descripción e implantación de un sistema de gestión integral (Q+MA+PRL) ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001. Barcelona, España. Trabajo sin publicación.
- [12]. Muñoz, J. R. (2004). La gestión integrada: calidad, seguridad y medio ambiente. Pamplona, España: SERFOREM,S.L.
- [13]. Rivera, J. (2006). Iberia: practicas sostenibles y gestión integrada. Revista Ecosostenible, (21), 28-41.
- [14]. Rocha, M., Searcy, C., & Karapetrovic, S. (2007). Integrating Sustainable Development into Existing Management Systems. Total Quality Management & Business Excellence, 18(1-2), 83-93.
- [15]. Rodríguez, M. A., & Enric, J. (2003). Los cuatro pilares de la empresa sostenible. Foment del Treball Nacional, 4(2104), 61-67.



OTRAS FUENTES DE CONSULTA:

- Base de datos EBSCO – Acceso a través del campus virtual.