

GUÍA DOCENTE

DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA

ASIGNATURA:	OHSAS 18001 Y AUDITORÍA		
PLAN DE ESTUDIOS:	MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN INTEGRADA: PREVENCIÓN, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD		
MATERIA:	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES		
FACULTAD:	ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR		
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:	OBLIGATORIA		
ECTS:	3		
CURSO:	1		
SEMESTRE	2		
IDIOMA EN QUE SE IMPARTE	CASTELLANO		
PROFESORADO:	Prof. Lina Pulgarín		
DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO	lina.pulgarin@uneatlantico.es		

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

REQUISITOS PREVIOS:
No aplica
CONTENIDOS:
<ul style="list-style-type: none"> Tema 1. Gestión de la prevención de riesgos laborales <ul style="list-style-type: none"> Subtema 1.1: el papel de la prevención de riesgos laborales Subtema 1.2: ¿qué es un sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales?

Subtema 1.3: responsabilidades de la dirección

- Tema 2. Planificación de la actividad preventiva en la empresa

Subtema 2.1: definiciones

Subtema 2.2: planificación por objetivos y normas de procedimiento

Subtema 2.3: aspectos de la planificación de las actividades preventivas

Subtema 2.4: procedimiento general de la planificación

- Tema 3. La norma OHSAS 18001:2007

Subtema 3.1: ciclo de mejora continua

Subtema 3.2: familia de normas OHSAS 18000

Subtema 3.3: estructura del estándar OHSAS 18001:2007

Subtema 3.4: diferencias entre peligro, riesgo e incidente

Subtema 3.5: cuestionario de autodiagnóstico

- Tema 4. Implantación de la norma OHSAS 18001:2007

Subtema 4.1: requisitos generales

Subtema 4.2: política de seguridad y salud

Subtema 4.3: planificación

Subtema 4.4: implementación y operación

Subtema 4.5: verificación

Subtema 4.6: revisión por la dirección

Subtema 4.7: certificación

- Tema 5. Documentación del SGSST OHSAS 18001:2007

Subtema 5.1: nivel I: manual de gestión de la PRL

Subtema 5.2: nivel II: procedimientos

Subtema 5.3: nivel III: instrucciones

Subtema 5.4: nivel IV: registros

Subtema 5.5: control de la documentación

- Tema 6. Auditoría de la prevención de riesgos laborales

Subtema 6.1: conceptos generales sobre auditorías de prevención

Subtema 6.2: principios de auditoría

Subtema 6.3: objetivos de las auditorías de prevención

Subtema 6.4: tipos de auditorías en prevención de riesgos laborales

Subtema 6.5: el proceso de auditoría

Subtema 6.6: evaluación de la auditoría de prevención de riesgos laborales

Subtema 6.7: requisitos necesarios para llevar a cabo una auditoría de prevención de riesgos laborales

COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPETENCIAS GENERALES:

Instrumentales:

- CG1. Analizar y sintetizar información sobre temas relacionados con la gestión integrada.
- CG2. Comunicar de forma idónea a través del medio oral y escrito en lengua nativa y lenguaje técnico propio de la disciplina de gestión integrada.
- CG3. Tomar decisiones ante situaciones que puedan plantearse en el ámbito de la gestión integrada.
- CG4. Aplicar las tecnologías de la información y comunicación relativas a la gestión integrada.

Personales:

- CG5. Trabajar en equipo y colaborar de forma efectiva en el cumplimiento y solución de tareas relacionadas con la gestión integrada.
- CG6. Trabajar en un contexto internacional e interdisciplinar en el ámbito de la gestión integrada.

Sistémicas:

- CG8. Aprender de forma autónoma la gestión y aprendizaje de la aplicación de herramientas comprendidas en el marco de la disciplina de la gestión integrada de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y de la calidad de los productos y/o servicios.
- CG9. Resolver problemas de forma creativa e innovadora en el ámbito de la gestión integrada.
- CG10. Realizar funciones de liderazgo en diferentes escenarios y situaciones relacionados con la disciplina de gestión integrada.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:

- CE12: Diseñar, ejecutar y mantener un sistema de gestión de la prevención basado en el estándar OHSAS 18001, que posibilite la creación y mantenimiento de una cultura preventiva que evite los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- CE21: Planear el proceso de certificación de una organización e identificar las características y problemas más comunes en la consecución del certificado de calidad y/o ambiental y/o de prevención de riesgos laborales.
- CE22: Identificar e interpretar la legislación aplicable y la normativa técnica en materia de seguridad y salud laboral.
- CE23: Planear una auditoría interna como un elemento clave para la toma de

decisiones en el marco de la Ley de prevención de riesgos laborales y OHSAS 18001.

- CE24: Elegir las herramientas más idóneas para la optimización y mejora de los procesos y documentarlos.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

En esta asignatura se espera que los alumnos sean capaces de:

- Implantar la norma OHSAS 18001 en cualquier tipo de empresa.
- Entender ejemplos prácticos y utilizar plantillas sobre el tipo de documentación empleada, su control y seguimiento.
- Elaborar modelos de prevención activos y reactivos.

En esta asignatura se espera que los alumnos tengan conocimiento de:

- El nuevo enfoque en la gestión de la prevención de riesgos laborales y su integración en la gestión global de la empresa.
- La forma de realizar un proceso de planificación de la actividad preventiva dentro de un sistema de gestión, a partir de una evaluación de los riesgos.
- Las diferentes fases de implantación y características particulares de un sistema de gestión de SST basado en la norma OHSAS 18001:2007.
- Los procedimientos de auditoría de la prevención de riesgos laborales.
- Las responsabilidades del empresario en el modelo activo de prevención: identificación de peligros, evaluación de riesgos y control de las medidas preventivas.

METODOLOGÍAS DOCENTES Y ACTIVIDADES FORMATIVAS

METODOLOGÍAS DOCENTES:

En esta asignatura se ponen en práctica diferentes metodologías docentes con el objetivo de que los alumnos puedan obtener los resultados de aprendizaje definidos anteriormente:

- Método expositivo
- Estudio y análisis de casos
- Resolución de ejercicios
- Aprendizaje basado en problemas
- Aprendizaje cooperativo/trabajo en grupo
- Trabajo autónomo

ACTIVIDADES FORMATIVAS:

A partir de las metodologías docentes especificadas anteriormente, en esta asignatura, el alumno llevará a cabo las siguientes actividades formativas:

Actividades formativas	
Actividades supervisadas	Actividades de foro
	Supervisión de actividades
	Tutorías (individual / en grupo)
Actividades autónomas	Sesiones expositivas virtuales
	Preparación de actividades de foro
	Estudio personal y lecturas
	Elaboración de trabajos / tareas (individual / en grupo)
	Realización de actividades de autoevaluación

SISTEMA DE EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA:

En la convocatoria ordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación	Ponderación
Prueba de desarrollo o tipo test en línea	60%
Trabajos: ensayos, investigación documental, caso práctico, etc.)	25%
Actividades de debate	15%

Para más información, consúltese [aquí](#).

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

En la convocatoria extraordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación	Ponderación
----------------------------------	--------------------

Calificación obtenida en la actividad de debate de la convocatoria ordinaria	15%
Trabajo individual	15%
Prueba de desarrollo o tipo test en línea	70%

Para más información, consúltese [aquí](#).

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS DE REFERENCIA GENERALES

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Las siguientes referencias son de consulta obligatoria y están ordenadas en orden de importancia:

García, E. (s.f.). OHSAS 18001 y Auditoría. Barcelona. Material didáctico propio elaborado para el Máster.

- [1]. Fernández, B. (2011). Cómo implantar con éxito OHSAS 18001. Madrid, España: AENOR
- [2]. Rubio, J. C. (2008). Guía para la consideración de los requisitos reglamentarios conforme al estándar: OHSAS 18001:2007. Madrid, España: Díaz de Santos.
- [3]. Gómez, G. (2008). Prontuario de prevención de riesgos laborales. Sociedad de Prevención FREMAP. Valencia: CISS.
- [4]. Montagud, R. (2005). Diseño, descripción e implantación de un sistema de gestión integral (Q+MA+PRL) ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001. Barcelona, España. Trabajo sin publicación.
- [5]. Enríquez Palomino, A; Sánchez Rivero, J.M. (2008). OHSAS 18001:2007: Interpretación, aplicación y equivalencias legales. Madrid: Fundación Confemetal

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA :

Las siguientes referencias no se consideran de consulta obligatoria, pero su lectura es muy recomendable. Están ordenadas alfabéticamente:

- [1]. Keith, N.& Neave, A. (2005). Can compliance help in the courtroom? Understanding OHSAS 18001 the "Standard". Worksite News.
- [2]. Rey, F. (2003). Técnicas de resolución de problemas: criterios a seguir en la producción y el mantenimiento. Madrid: Fundación Confemetal.
- [3]. Rubio, J.C (2005). Manual de coordinación de seguridad y salud en las obras de construcción.
- [4]. Rubio, J.C. (2002). Gestión de la prevención de riesgos laborales-OHSAS 18001. Directrices OIT y otros modelos. Madrid, España: Díaz de Santos.



[5]. VV.AA (2002). Curso técnico superior en prevención de riesgos laborales (CD ROM). Madrid: INHST

OTRAS FUENTES DE CONSULTA:

- Base de datos EBSCO – Acceso a través del campus virtual.