



## GUÍA DOCENTE 2025-2026

### DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA

<b>ASIGNATURA:</b>	FUNDAMENTOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
<b>PLAN DE ESTUDIOS:</b>	MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
<b>FACULTAD:</b>	CENTRO DE POSGRADO	
<b>CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:</b>	OBLIGATORIA	
<b>ECTS:</b>	3	
<b>SEMESTRE:</b>	PRIMERO	
<b>IDIOMA EN QUE SE IMPARTE:</b>	CASTELLANO	
<b>PROFESORADO:</b>	Dr. Rubén Calderón	
<b>DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO:</b>	ruben.calderon@uneatlantico.es	

### DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

<b>REQUISITOS PREVIOS:</b>
No aplica
<b>CONTENIDOS:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tema 1. Conceptos generales Subtema 1.1: conceptos de trabajo, salud, condiciones de trabajo, evaluación del riesgo en el trabajo, prevención, protección. Subtema 1.2: técnicas de seguridad activas, reactivas y complementarias.</li><li>• Tema 2. Daños derivados del trabajo</li></ul>

Subtema 2.1: accidente e incidente de trabajo

Subtema 2.2: enfermedad profesional

Subtema 2.3: costes de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

Subtema 2.4: fallos en el control de accidentes, enfermedades e incidentes

Subtema 2.5: inspección de seguridad técnica e investigación de accidentes

- Tema 3. Análisis estadístico
  - Subtema 3.1: índices estadísticos de siniestralidad
  - Subtema 3.2: métodos de control estadísticos
  - Subtema 3.3: caso práctico

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

RAK1: Comprender los conceptos fundamentales y básicos por lo que respecta a las condiciones de trabajo, así como determinar sus posibles repercusiones sobre la seguridad y salud de los trabajadores y las técnicas preventivas que es preciso aplicar para su evaluación y mejora.

## METODOLOGÍAS DOCENTES Y ACTIVIDADES FORMATIVAS

### METODOLOGÍAS DOCENTES:

En esta asignatura se ponen en práctica diferentes metodologías docentes con el objetivo de que los alumnos puedan obtener los resultados de aprendizaje definidos anteriormente:

- Método expositivo
- Estudio y análisis de casos
- Resolución de ejercicios
- Aprendizaje basado en problemas
- Aprendizaje cooperativo/trabajo en grupo
- Trabajo autónomo

### ACTIVIDADES FORMATIVAS:

A partir de las metodologías docentes especificadas anteriormente, en esta asignatura, el alumno llevará a cabo las siguientes actividades formativas:

Actividades formativas		Horas
Actividades supervisadas	Actividades de foro	11.25
	Supervisión de actividades	2.25
	Tutorías (individual / en grupo)	6
Actividades autónomas	Sesiones expositivas virtuales	6
	Preparación de actividades de foro	11.25
	Estudio personal y lecturas	18.75
	Elaboración de trabajos / tareas (individual / en grupo)	15
	Realización de actividades de autoevaluación	2.25
Actividades de evaluación	Actividades de evaluación	2.25

El día de inicio del período lectivo de la asignatura, el profesor proporciona información detallada al respecto para que el alumno pueda organizarse.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

### CONVOCATORIA ORDINARIA:

En la convocatoria ordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación		Ponderación
Evaluación continua	Resolución de un caso práctico	20%
	Actividad de debate (foro)	20%
Evaluación final	Examen	60%

Para más información consúltase [aquí](#)

### CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

En la convocatoria extraordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación		Ponderación
Evaluación continua	Calificación obtenida en la actividad de foro de la convocatoria ordinaria	20%
	Trabajo individual	20%
Evaluación final	Examen	60%

Para más información consúltese [aquí](#)

## BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS DE REFERENCIA GENERALES

### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Las siguientes referencias son de consulta obligatoria y están ordenadas en orden de importancia:

- [1]. G. Benavides, F., & María Ramada, J. (2025). La seguridad y salud en el trabajo ante la futura reforma de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales/Occupational health and safety in the future reform of the Occupational Risk Prevention Law. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, 28(1), 17–22. <https://doi.org/10.12961/apr.2025.28.01.02>
- [2]. Alegre Nueno, M. (2022). La importancia de la formación en la prevención de los riesgos laborales. *Gestión Práctica de Riesgos Laborales*, 209, 35–37.
- [3]. Estandid Colom, F. (2023). La Formación en Prevención De Riesgos Laborales Ante El Impacto Tecnológico. *Lan Harremanak - Revista Relaciones Laborales*, 49, 89–114. <https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.24843>
- [4]. García Cardó, A. (2024). El modelo actuarial para la gestión de la prevención de riesgos laborales. *Gestión Práctica de Riesgos Laborales*, 219, 132–136.
- [5]. Lastres Gómez, T. (2022). Prevención De Riesgos Laborales Desde Una Perspectiva De Género. *Anuario de La Facultad de Derecho de La Universidad de Alcalá*, 15, 257–279. <https://doi.org/10.14679/1965>

### **BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:**

Las siguientes referencias no se consideran de consulta obligatoria, pero su lectura es muy recomendable. Están ordenadas alfabéticamente.

- [1]. Angulo Espinosa, S. I. (2012). Sistema de administración de riesgos, una herramienta para la gestión del riesgo en salud ocupacional. *Revista CES Salud Pública*, 3(2), 127-128.
- [2]. Benita, F. (2013). Normas Prácticas de Prevención de Riesgos Laborales. España: Ed. Cinca.
- [3]. Cassini, J. (2014). *Practicum* Prevención de Riesgos Laborales. España: Ed. Lex Nova.
- [4]. Gómez, G (2008). Prontuario de prevención de riesgos laborales. Sociedad de Prevención FREMAP. España: Ed. CISS
- [5]. Jorge Hernando, M. V., y Nelcy Arévalo Pinilla. (2013). De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: Más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales. *Innovar*, 23(48), 21-31.
- [6]. López, B. (2010). Influencia de algunas variables organizacionales sobre la salud y la accidentabilidad laboral. *Anales De Psicología*, 26(1), 89-n/a.
- [7]. Mateo, P. (2014). Prevención de Riesgos Laborales. España: Ed. Confemetal.

### **WEBS DE REFERENCIA:**

- Instituto nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: <http://www.insht>

### **OTRAS FUENTES DE CONSULTA:**

- Base de datos EBSCO – Acceso a través del campus virtual.