

## GUÍA DOCENTE 2025-2026

### DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA

<b>ASIGNATURA:</b>	Técnicas de dirección y liderazgo organizacional		
<b>PLAN ESTUDIOS:</b>	<b>DE</b>	Máster Universitario en Gestión Sanitaria	
<b>FACULTAD:</b>	Centro de Posgrado		
<b>CARÁCTER ASIGNATURA:</b>	<b>DE</b>	<b>LA</b>	Obligatoria
<b>ECTS:</b>	4		
<b>CURSO:</b>	Segundo		
<b>SEMESTRE:</b>	Tercero		
<b>IDIOMA EN QUE SE IMPARTE:</b>	<b>EN</b>	<b>QUE</b>	<b>SE</b> Castellano
<b>PROFESORADO:</b>	Lucía Elena Vassallo Gjurinovic		
<b>DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO:</b>	<b>DE</b>	<b>CORREO</b>	lucia.vassallo@uneatlantico.es

### DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

<b>REQUISITOS PREVIOS:</b>
No aplica
<b>CONTENIDOS:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tema 1. Funciones del Liderazgo y la Dirección Hard y Soft.             <ul style="list-style-type: none"> <li>1.1 Introducción</li> <li>1.2 El principal recurso humano: las persona</li> <li>1.3 La dirección y la psicología social</li> <li>1.4 ¿Qué es liderazgo?</li> <li>1.5 Definición, diferencias y funciones del líder y el directivo</li> </ul> </li> </ul>

- 1.6 La cultura organizacional, valores y los procesos de cambio
- Tema 2. El Liderazgo Funcional en las Organizaciones.
    - 2.1. Importancia del liderazgo organizacional
  - Tema 3. Los Modelos y Estilos de Liderazgo.
    - 3.1 Introducción
    - 3.2 Definiciones
    - 3.3 Estilos de liderazgo
    - 3.4 Tipos de estilos de liderazgo clásicos
    - 3.5 Otros tipos de liderazgo
    - 3.6 Modelos de estilos de liderazgo contemporáneos
    - 3.7 Principios esenciales de los líderes en la conducción de los hombres
    - 3.8 Liderazgo eficaz
  - Tema 4. Reconocimiento y Flexibilización del Estilo Propio.
    - 4.1 Introducción
    - 4.2 Las competencias y las habilidades del líder y el directivo en el desarrollo de la actividad laboral
    - 4.3 Análisis de los resultados de una investigación sobre la confiabilidad en el líder en un hospital
    - 4.4 Valoración de las características personales
    - 4.5 Técnicas y herramientas para el trabajo del líder
  - Tema 5. El Liderazgo y su relación con los Procesos Organizacionales.
    - 5.1 La escuela clásica de la organización científica - líder autoritario
    - 5.2 Escuela de las relaciones humanas - líder democrático
    - 5.3 Modelo burocrático - líder carismático
    - 5.4 La teoría behaviorista - teoría rasgos - líder cualidades psicológicas
    - 5.5 El desarrollo organizacional - líder grupal
  - Tema 6. La Dirección por Objetivos.
    - 6.1 Dirección participativa
    - 6.2 Escuela sistémica de la administración - teorías de la contingencia
    - 6.3 Dirección estratégica - cambio por valores - competencias

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

En esta asignatura se espera que los alumnos alcancen los siguientes resultados de aprendizaje:

- Liderar equipos multidisciplinares de trabajo aplicando habilidades de planificación y organización del grupo.

## METODOLOGÍAS DOCENTES Y ACTIVIDADES FORMATIVAS

### METODOLOGÍAS DOCENTES:

En esta asignatura se ponen en práctica diferentes metodologías docentes con el objetivo de que los alumnos puedan obtener los resultados de aprendizaje definidos anteriormente:

- Método expositivo
- Estudio y análisis de casos
- Resolución de ejercicios
- Aprendizaje basado en problemas
- Aprendizaje orientado a proyectos
- Trabajo autónomo
- Trabajo cooperativo/ en grupo
- Metodologías participativas

### ACTIVIDADES FORMATIVAS:

A partir de las metodologías docentes especificadas anteriormente, en esta asignatura, el alumno participará en las siguientes actividades formativas:

Actividades formativas		Horas
<b>Actividad dirigida</b>	Tutorías en grupo	4.4
<b>Actividades supervisadas</b>	Sesiones expositivas virtuales	9
	Sesiones prácticas	7.5
	Actividades de debate	15.6
	Tutorías individuales	0.5
<b>Actividades autónomas</b>	Preparación de las actividades de debate	9
	Estudio personal y lecturas	24
	Elaboración de trabajos (individual/en grupo)	24
	Realización de actividades de autoevaluación	3
<b>Actividades de evaluación</b>	Examen	3

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

### CONVOCATORIA ORDINARIA:

En la convocatoria ordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación	Ponderación
Actividades prácticas (resolución de un caso)	40%
Actividad de debate	20%
Examen final	40%

Para más información consúltese [aquí](#).

#### CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

En la convocatoria extraordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación	Ponderación
Actividad de debate	20%
Actividades prácticas (trabajo)	40%
Examen final	40%

Para más información consúltese [aquí](#).

## BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS DE REFERENCIA GENERALES

#### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Las siguientes referencias son de consulta obligatoria:

- Fernández F et al. Técnicas de Dirección y Liderazgo Organizacional. Material didáctico propio de la institución. Barcelona: Fundación Universitaria Iberoamericana; 2012. 164 p. ISBN: 978-84-15385-47-9

#### BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

Las siguientes referencias no se consideran de consulta obligatoria, pero su lectura es muy recomendable para aquellos estudiantes que quieran profundizar en los temas que se abordan en la asignatura.

- Baldeón, C. A. E., & Jara, A. C. T. (2025). Inteligencia emocional en el liderazgo y el trabajo en equipo de enfermería para la atención y seguridad del paciente. Polo del Conocimiento, 10(3), 2059-2081.
- Castro-Ríos, G. A., & Noguera-Hidalgo, Á. L. (2022). Estilos de dirección en el sector salud en Colombia. Estudios Gerenciales, 38(163), 136-150.
- Cordero Aguilar, M. (2025). Estrategias de implementación de liderazgo en las actividades de trabajo en equipo. Revista Académica Institucional, 6(2), 29-38.



- Figueras Esgleas, J. (2013). Liderazgo de la dirección y participación de los trabajadores en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 59, 16-21.
- Moldes R, Gómez F. (2021) Hacia la construcción de un modelo de Liderazgo Intergeneracional. *Revista Internacional de Investigaciones*. (25-26): 127-150.
- Strategic Leadership 5.0: reality or illusion? (2025). *Journal of the Knowledge Economy*. <https://doi.org/10.1007/s13132-025-02785-8>
- Strategic leadership in organizational crises: A review and research agenda. (2022). *Long Range Planning*, 55(2), Article 102156. <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2021.102156>
- The state of the art of strategic leadership. (2023). *Journal of Business Research*, 158, Article 113676. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.113676>

#### **WEBS DE REFERENCIA:**

No aplica

#### **OTRAS FUENTES DE CONSULTA:**

- Base de datos EBSCO – Acceso a través del campus virtual