

## GUÍA DOCENTE 2025-2026

### DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA

ASIGNATURA:	Técnicas de Dirección y Liderazgo Organizacional		
PLAN DE ESTUDIOS:	DE	Máster Universitario en Dirección Estratégica en Tecnologías de la Información	
FACULTAD:	Centro de Posgrado		
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:	DE	LA	Obligatoria
ECTS:	3 ECTS		
SEMESTRE:	Segundo		
IDIOMA EN QUE SE IMPARTE:	EN	QUE SE	Castellano
PROFESORADO:	María Eugenia Luna Borgaro		
DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO:	DE	CORREO	<a href="mailto:maria.borgaro@uneatlantico.es">maria.borgaro@uneatlantico.es</a>

### DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

<b>REQUISITOS PREVIOS:</b>
No aplica
<b>CONTENIDOS:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tema 1. Liderazgo y Dirección Empresarial             <ul style="list-style-type: none"> <li>- El principal Recurso: Las Personas</li> <li>- Dirección y Psicología Social</li> <li>- Liderazgo</li> <li>- Definición, Diferencias y Funciones del Líder y el Directivo</li> </ul> </li> </ul>

- La Cultura Empresarial, Valores y Procesos de Cambio
- Importancia del Liderazgo Organizacional
  - Tema 2. Enfoques Teóricos en el Estudio de la Dirección y Liderazgo: Evolución
- Prehistoria del Liderazgo
- Revolución Industrial
- Escuela Clásica de la Organización Científica: Lider Autoritario
- Escuela de las Relaciones Humanas: Lider Democrático
- Modelo Burocrático: Lider Carismático
- Teoría Behaviorista. Teoría de Rasgos: Lider Cualidades Psicológicas
- Desarrollo Organizacional: Lider Grupal
- Dirección Participativa
- Escuela Sistémica de de la Administración. Teoría de la Contingencia. Lider Orientado a la Tarea y a las Relaciones
- Dirección Estratégica. Cambio por Valores - Competencias
  - Tema 3. Estilos de Liderazgo
- Definiciones
- Estilo de Liderazgo
- Tipos de Estilos de Liderazgo Clásico
- Otros Tipos de Estilos de Liderazgo
- Modelos de Estilos de Liderazgo Contemporáneos
- Principios Esenciales de los Líderes en la conducción de las personas
- Liderazgo Eficaz
  - Tema 4. Competencias y Habilidades del Lider y el Directivo: Técnicas y Herramientas
- Competencias y Habilidades del Lider y el Directivo
- Valoración de las Características Personales
- Técnicas y Herramientas

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

Que los estudiantes sean capaces de:

- Dirigir y gestionar proyectos tecnológicos, aplicando criterios específicos de calidad y garantías de seguridad para personas y bienes.
- Evaluar la efectividad de la dirección y gestión en proyectos tecnológicos, identificando áreas de mejora en calidad y seguridad

## METODOLOGÍAS DOCENTES Y ACTIVIDADES FORMATIVAS

### METODOLOGÍAS DOCENTES:

En esta asignatura se ponen en práctica diferentes metodologías docentes con el objetivo de que los alumnos puedan obtener los resultados de aprendizaje definidos anteriormente:

- Método expositivo
- Estudio y análisis de casos
- Resolución de ejercicios
- Aprendizaje cooperativo/trabajo en grupo
- Trabajo autónomo

### ACTIVIDADES FORMATIVAS:

A partir de las metodologías docentes especificadas anteriormente, en esta asignatura, el alumno participará en las siguientes actividades formativas:

Actividades formativas		Horas
<b>Actividades supervisadas</b>	Sesiones expositivas virtuales	14.25
	Actividades de foro	7.5
	Tutorías individuales	2.25
	Tutorías en grupo	3.75
<b>Actividades autónomas</b>	Preparación de actividades de foro	6.75
	Estudio personal y lecturas	18
	Elaboración de trabajos/ actividades prácticas (individual-en grupo)	18
	Realización de actividades de autoevaluación	2.25
<b>Actividades de evaluación</b>	Examen final	2.25

El día del inicio del período lectivo de la asignatura, el profesor proporciona información detallada al respecto para que el alumno pueda organizarse.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

### CONVOCATORIA ORDINARIA:

En la convocatoria ordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación		Ponderación
<b>Evaluación continua</b>	Resolución de un caso práctico (tipo Harvard)	20 %
	Participación en una actividad de debate	20 %
<b>Evaluación final</b>	Resolución de un examen final	60 %

Para más información consúltese [aquí](#)

### CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

En la convocatoria extraordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación		Ponderación
<b>Evaluación continua</b>	Calificación obtenida en la actividad de debate de la convocatoria ordinaria	20%
	Realización de un trabajo individual	20%
<b>Evaluación final</b>	Resolución de un examen final	60%

Para más información consúltese [aquí](#)

## BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS DE REFERENCIA GENERALES

### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Las siguientes referencias son de consulta obligatoria y están ordenadas por nivel de importancia:

Gracia,S.(s.f). Técnicas de Dirección y Liderazgo Organizacional. Material didáctico propio de la institución.

Rodriguez, Y.F., Monsalve, E.J.B., & León, J.A.P. (2021). Liderazgo organizacional. Una revisión sistemática y análisis bibliométrico. *Criterio Libre*, 19(35), 307-325.

Parra, M.A., Rocha, G., & Durán, S. (2021). Liderazgo como prospectiva del clima organizacional en el sector hotelero. *Revista de ciencias sociales*, 27(2), 217-227

#### **BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:**

Las siguientes referencias no se consideran de consulta obligatoria, pero su lectura es muy recomendable. Están ordenadas alfabéticamente

Bejarano, M.A.G., Vaca, C.M., García, C.R.S., Carhuacho-Mendoza, I.M., Isaías, A.A.M., & Siu, D.R.S. (2021). La mediación de la satisfacción laboral en la relación del estilo de liderazgo y el compromiso organizacional. *Apuntes Universitarios*, 11(2), 234-265.

Bustamante, R.Y. S., Reyes, S.I.C., & Delgado, Y. M.P. (2022). Liderazgo Empresarial como factor de desarrollo de las Pymes. *Dominio de las Ciencias*, 8(1), 262-279.

Medina, N.D.V., & Balcázar, G.M. (2021). El liderazgo transformacional y su influencia en el sentido de pertenencia laboral. Una revisión literaria en el contexto organizacional. *NovaRua*, 13(22).

Ortíz, E.J.G., & Soto, E.P. (2020). El nuevo liderazgo y la transformación de las organizaciones del siglo XXI. *Gestión y Desarrollo Libre*, 5(9).

Quispe, A.S.L., Pocomucha, J.Y. B., Ingaruca, M.O.C., & Ortiz, C.A.A. (2022). Liderazgo eficaz: Enfoque para el desarrollo organizacional desde los resultados en cuanto a los inversionistas. *Revista de ciencias sociales*, 28(2), 319-335.

#### **WEBS DE REFERENCIA:**

No Aplica

#### **OTRAS FUENTES DE CONSULTA:**

- Base de datos EBSCO – Acceso a través del campus virtual.