



GUÍA DOCENTE 2025-2026

DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA

ASIGNATURA:	Técnicas de Dirección y Liderazgo Organizacional		
PLAN DE ESTUDIOS:	DE	Máster Universitario en Dirección Estratégica en Tecnologías de la Información	
FACULTAD:	Centro de Posgrado		
CARÁCTER ASIGNATURA:	DE	LA	Obligatoria
ECTS:	3 ECTS		
SEMESTRE:	Segundo		
IDIOMA EN QUE SE IMPARTE:	Castellano		
PROFESORADO:	María Eugenia Luna Borgaro		
DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO:	maria.borgaro@uneatlantico.es		

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

REQUISITOS PREVIOS:

No aplica

CONTENIDOS:

- Tema 1. Liderazgo y Dirección Empresarial
 - El principal Recurso: Las Personas
 - Dirección y Psicología Social
 - Liderazgo
 - Definición, Diferencias y Funciones del Líder y el Directivo



- La Cultura Empresarial, Valores y Procesos de Cambio
- Importancia del Liderazgo Organizacional
 - Tema 2. Enfoques Teóricos en el Estudio de la Dirección y Liderazgo: Evolución
- Prehistoria del Liderazgo
- Revolución Industrial
- Escuela Clásica de la Organización Científica: Líder Autoritario
- Escuela de las Relaciones Humanas: Líder Democrático
- Modelo Burocrático: Líder Carismático
- Teoría Behaviorista. Teoría de Rasgos: Líder Cualidades Psicológicas
- Desarrollo Organizacional: Líder Grupal
- Dirección Participativa
- Escuela Sistémica de la Administración. Teoría de la Contingencia. Líder Orientado a la Tarea y a las Relaciones
- Dirección Estratégica. Cambio por Valores - Competencias
 - Tema 3. Estilos de Liderazgo
- Definiciones
- Estilo de Liderazgo
- Tipos de Estilos de Liderazgo Clásico
- Otros Tipos de Estilos de Liderazgo
- Modelos de Estilos de Liderazgo Contemporáneos
- Principios Esenciales de los Líderes en la conducción de las personas
- Liderazgo Eficaz
 - Tema 4. Competencias y Habilidades del Líder y el Directivo: Técnicas y Herramientas
- Competencias y Habilidades del Líder y el Directivo
- Valoración de las Características Personales
- Técnicas y Herramientas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:



Que los estudiantes sean capaces de:

- Dirigir y gestionar proyectos tecnológicos, aplicando criterios específicos de calidad y garantías de seguridad para personas y bienes.
- Evaluar la efectividad de la dirección y gestión en proyectos tecnológicos, identificando áreas de mejora en calidad y seguridad

METODOLOGÍAS DOCENTES Y ACTIVIDADES FORMATIVAS

METODOLOGÍAS DOCENTES:

En esta asignatura se ponen en práctica diferentes metodologías docentes con el objetivo de que los alumnos puedan obtener los resultados de aprendizaje definidos anteriormente:

- Método expositivo
- Estudio y análisis de casos
- Resolución de ejercicios
- Aprendizaje cooperativo/trabajo en grupo
- Trabajo autónomo

ACTIVIDADES FORMATIVAS:

A partir de las metodologías docentes especificadas anteriormente, en esta asignatura, el alumno participará en las siguientes actividades formativas:

	Actividades formativas	Horas
Actividades supervisadas	Sesiones expositivas virtuales	14.25
	Actividades de foro	7.5
	Tutorías individuales	2.25
	Tutorías en grupo	3.75
Actividades autónomas	Preparación de actividades de foro	6.75
	Estudio personal y lecturas	18
	Elaboración de trabajos/actividades prácticas (individual-en grupo)	18
	Realización de actividades de autoevaluación	2.25
Actividades de evaluación	Examen final	2.25

El día del inicio del período lectivo de la asignatura, el profesor proporciona información detallada al respecto para que el alumno pueda organizarse.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA:

En la convocatoria ordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación		Ponderación
Evaluación continua	Resolución de un caso práctico (tipo Harvard)	20 %
	Participación en una actividad de debate	20 %
Evaluación final	Resolución de un examen final	60 %

Para más información consúltese [aquí](#)

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

En la convocatoria extraordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación		Ponderación
Evaluación continua	Calificación obtenida en la actividad de debate de la convocatoria ordinaria	20%
	Realización de un trabajo individual	20%
Evaluación final	Resolución de un examen final	60%

Para más información consúltese [aquí](#)

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS DE REFERENCIA GENERALES

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Las siguientes referencias son de consulta obligatoria y están ordenadas por nivel de importancia:

Gracia,S.(s.f.). Técnicas de Dirección y Liderazgo Organizacional. Material didáctico propio de la institución.



Rodriguez, Y.F., Monsalve, E.J.B., & León, J.A.P. (2021). Liderazgo organizacional. Una revisión sistemática y análisis bibliométrico. *Criterio Libre*, 19(35), 307-325.

Parra, M.A., Rocha, G., & Durán, S. (2021). Liderazgo como prospectiva del clima organizacional en el sector hotelero. *Revista de ciencias sociales*, 27(2), 217-227

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

Las siguientes referencias no se consideran de consulta obligatoria, pero su lectura es muy recomendable. Están ordenadas alfabéticamente

Bejarano, M.A.G., Vaca, C.M., García, C.R.S., Carhuanchó-Mendoza, I.M., Isaías, A.A.M., & Siu, D.R.S. (2021). La mediación de la satisfacción laboral en la relación del estilo de liderazgo y el compromiso organizacional. *Apuntes Universitarios*, 11(2), 234-265.

Bustamante, R.Y. S., Reyes, S.I.C., & Delgado, Y. M.P. (2022). Liderazgo Empresarial como factor de desarrollo de las Pymes. *Dominio de las Ciencias*, 8(1), 262-279.

Medina, N.D.V., & Balcázar, G.M. (2021). El liderazgo transformacional y su influencia en el sentido de pertenencia laboral. Una revisión literaria en el contexto organizacional. *NovaRúa*, 13(22).

Ortíz, E.J.G., & Soto, E.P. (2020). El nuevo liderazgo y la transformación de las organizaciones del siglo XXI. *Gestión y Desarrollo Libre*, 5(9).

Quispe, A.S.L., Pocomucha, J.Y. B., Ingaruca, M.O.C., & Ortiz, C.A.A. (2022). Liderazgo eficaz: Enfoque para el desarrollo organizacional desde los resultados en cuanto a los inversionistas. *Revista de ciencias sociales*, 28(2), 319-335.

WEBS DE REFERENCIA:

No Aplica

OTRAS FUENTES DE CONSULTA:

- Base de datos EBSCO – Acceso a través del campus virtual.