

GUÍA DOCENTE 2025-2026

DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA

ASIGNATURA:	Gestión Estratégica de Recursos Humanos
PLAN DE ESTUDIOS:	Máster Universitario en Diseño, Gestión y Dirección de Proyectos
FACULTAD:	Centro de Posgrado
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:	Obligatorio
ECTS:	4
CURSO:	Primero
SEMESTRE:	Primero
IDIOMA EN QUE SE IMPARTE:	Castellano
PROFESORADO:	Dra. Doris Adriana Mayorga
DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO:	adriana.mayorga@uneatlantico.es

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

REQUISITOS PREVIOS:
No aplica.
CONTENIDOS:
<ul style="list-style-type: none"> ● Estrategia organizacional ● Importancia del trabajo en equipo ● Liderazgo ● Tecnologías para el diagnóstico ● Proyección de los RR.HH ● Control de los RR.HH ● Mapa de Beer ● Planificación estratégica de los RR.HH ● Determinación y optimización de plantillas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

- Diagnosticar, planificar y controlar la gestión de los recursos humanos en base a modelos funcionales integrados en la estrategia empresarial.

METODOLOGÍAS DOCENTES Y ACTIVIDADES FORMATIVAS

METODOLOGÍAS DOCENTES:

En esta asignatura se ponen en práctica diferentes metodologías docentes con el objetivo de que los alumnos puedan obtener los resultados de aprendizaje definidos anteriormente:

- Método expositivo
- Estudio y análisis de casos
- Resolución de ejercicios
- Aprendizaje basado en problemas
- Trabajo autónomo

ACTIVIDADES FORMATIVAS:

A partir de las metodologías docentes especificadas anteriormente, en esta asignatura, el alumno llevará a cabo las siguientes actividades formativas:

Actividades formativas:		Horas:
Actividades supervisadas	Sesiones expositivas virtuales	8
	Actividades de foro	15
	Corrección de actividades	3
	Tutorías (individual- en grupo)	8
Actividades autónomas	Preparación de actividades de foro	15
	Estudio personal y lecturas	25
	Elaboración de trabajos (individual/en grupo)	20
	Realización de actividades de autoevaluación	3
Actividades de evaluación	Examen	3

El día de inicio del período lectivo de la asignatura, el profesor proporciona información detallada al respecto para que el alumno pueda organizarse.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA:

En la convocatoria ordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación	Ponderación
Resolución de un caso práctico	40%
Examen final	60%

Para más información, consúltese [aquí](#).

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

En la convocatoria extraordinaria de esta asignatura se aplican los siguientes instrumentos de evaluación:

Actividades de evaluación	Ponderación
Resolución de un caso práctico	40%
Examen final	60%

Para más información, consúltese [aquí](#).

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS DE REFERENCIA GENERALES

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Las siguientes referencias son de consulta obligatoria y están ordenadas en orden de importancia:

- [1] Gracia, S. (2014). Gestión Estratégica de los Recursos Humanos. Material de estudio de la asignatura.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

Las siguientes referencias no se consideran de consulta obligatoria, pero su lectura es muy recomendable. Están ordenadas alfabéticamente:

- [1] Acosta Patiño, J. C., Maya Martínez, Y. S., Ruano Torres, L. F., & Chávez Martínez, J. L. (2024). Ética y liderazgo en salud: el arte de enfrentar desafíos con propósito. Excelsium

Scientia Revista Internacional de Investigación, 8(2), 24–30.
<https://revistas.umariana.edu.co/index.php/ExcelsiumScientia/article/download/4603/4732/16503>

- [2] Azizi, M. R., Atlasi, R., Ziapour, A., Abbas, J., & Naemi, R. (2021). Innovative human resource management strategies during the COVID-19 pandemic: A systematic narrative review approach. *Heliyon*, 7(6), e07233. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844021013360>
- [3] Barber Pérez, P., & González López-Valcárcel, B. (2024). Experiencias de planificación de recursos humanos para la salud. El caso de los médicos. Datos y modelos (Informe SESPAS 2024). *Gaceta Sanitaria*, 38(S1), artículo S0213911124000128. <https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2024.102365>
- [4] Choque-Santos, A. (2025). Gestión sanitaria y satisfacción en usuarios de Centros de salud pública, 2022. *Universidad y Salud*, 27(2). <https://revistas.udenar.edu.co/index.php/usalud/article/view/8757/10461>
- [5] Gaspar-Castro, M. F. (2021). La gestión del talento humano y su influencia en el desempeño laboral para el éxito de las empresas. *Polo del Conocimiento*, 6(8), 318–329. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/8042592.pdf>
- [6] Helm-Murtagh, S. C., & Erwin, P. C. (2024). Building a new generation of public health leaders forged through COVID-19. *American Journal of Public Health*, 114(6), 855–857. <https://doi.org/10.2105/AJPH.2024.307633>
- [7] Liu, J., & Wu, Y. (2022). Green human resource management, employee work values, and enterprise environmental performance. *Journal of Environmental and Public Health*, 2022, 8129359. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/35795538/>
- [8] Valderrama de Amaya, D. (2021). Enfoque de la gestión estratégica de recursos humanos de las empresas innovadoras. *Revista FAECO Sapiens*, 4(2), 138–151. https://revistas.up.ac.pa/index.php/faeco_sapiens/article/view/2182/2021

OTRAS FUENTES DE CONSULTA:

- Base de datos EBSCO – Acceso a través del campus virtual.